
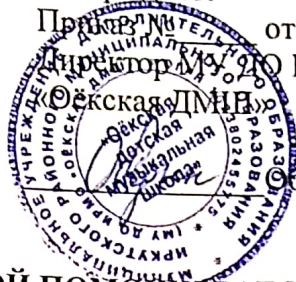


Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МУ ДО ИРМО
«Оёкская ДМШ»

 Ежикова М.В.

Утверждено:

Принятый директор МУ ДО ИРМО
«Оёкская ДМШ» Обедин Ю.В.
от _____ 20 ____ г.



ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МУ ДО ИРМО «ОЁКСКАЯ ДМШ» И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Иркутского районного образования «Оёкская детская музыкальная школа», (далее – Положение), разработано в соответствии с коллективным договором Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Иркутского районного образования «Оёкская детская музыкальная школа» на 2021-2024 годы

1.2. Материальная помощь оказывается с целью усиления социально-экономической защиты работников учреждения из экономии фонда заработной платы и является выплатой социального характера.

1.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника.

2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Из экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

2.2. Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

2.2.1. при стихийных бедствиях (пожар, наводнение и т.п.);

2.2.2. несчастных случаях:

- смерти близкого родственника (родители, дети, муж, жена и т.д.);

- в случае смерти работника учреждения;

- получение серьёзной травмы или длительной болезни работника;

2.2.3. в связи с санаторно-курортным лечением, протезированием зубов или другим дорогостоящим лечением;

2.2.4. в связи со свадьбой работника;

2.2.5. в связи с рождением ребенка у работника;

2.2.6. в целях социальной поддержки к очередному или учебному отпуску;

2.2.7. в случае других сложных жизненных обстоятельствах;

2.2.8. Материальная помощь работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию и проработавшему в образовательном учреждении не менее 10 лет;

2.3. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа директора школы.

2.4. Общий размер материальной помощи, предоставляемый работнику в течение календарного года не должен превышать двух должностных окладов, установленного по занимаемой должности.

2.5. Руководителю образовательной организации материальная помощь оказывается в соответствии с данным положением.