

Соглашение № 3

О внесении изменений в коллективный договор и порядок внутреннего трудового распорядка МУ ДО ИРМО «Оёкская детская музыкальная школа» на 2021-2024г., регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 4-22 от 20.01.2022г.

Мы, работодатель в лице директора МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ» Обедина Юрия Владимировича и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ежикова Михаила Александровича, на основании решения собрания трудового коллектива, заключили настоящее Соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ», регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 4-22 от 20.01.2022г.:

1. Таблицу в п. 1.8. «Порядок и условия оплаты труда по категориям, персонала. Педагогические работники (минимальный должностной оклад и коэффициент повышения (КП) за категорию)» раздела I. «Общие положения» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ», изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Концертмейстер	9613,00	Высшая категория - 0,5 первая категория - 0,3
4 квалификационный уровень		
Преподаватель	9708,00	Высшая категория - 0,5 первая категория - 0,3

2. Пункт 3.5.5. раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ», изложить в новой редакции:

«Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

- в течение первых трех лет работы в размере 30 % должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;
- от 3 до 5 лет – 10 % должностного оклада с учетом нагрузки;
- от 5 до 7 лет – 5 % должностного оклада с учетом нагрузки»

3. Пункт 2.10 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

«2.10. Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставлении на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимся получателями трудовых пенсий;
- предпенсионного возраста (за пять лет до достижения пенсионного возраста, а также назначения досрочной трудовой пенсии); (Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» ст.5);
- проработавшим в данной образовательной организации более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также обучающихся в учреждениях профессионального образования»

4. Пункт 3.6. раздела «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 3.6.1:

«3.6.1. предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям и другим категориям работников, не относящимся к категории учитель, а так же работникам, работающим по совместительству, только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее чем на ставку.»

5. Пункт 3.23 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом в новой редакции:

«Стороны договорились о предоставлении работникам Организации дополнительного оплачиваемого отпуска:

- руководителю образовательной организации за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня.»

6. Пункт 5.2.10. раздела V «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем в редакции:

«Сохранять педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет – в течение двух лет;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;
- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям - в течение шести месяцев;
- при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.»

7. Пункт 2.2.2.. раздела II «Порядок оказания материальной помощи» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ», изложить в новой редакции:

«2.2.2. Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- смерти работника образовательной организации – семье умершего в размере 10000 рублей;
- смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) в размере 5000 рублей;
- добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия производить выплату в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

8. Изменения по пункту 1 Соглашения вступает в силу с 01.11.2022 г. и действует до 01.01.2023г.

9. Изменения по пунктам 2- 7 Соглашения вступают в силу с 01.01.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор

МУ ДО ИРМО «Оёкская ДМШ»

«28» 01 2023г.



Ю.В. Обедин

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

«28» 01 2023г.

Ежиков

М.А. Ежиков

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Рег. № 98-23 от «9» 12

2023г.

Н.А. Иванова.



1
Протинуровано,
пронумеровано

3 (м/р/м)

страницы

Директор МКОУ ИРМО

Олександрівський Ц

Олександрівський Ц



Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 127-23 от 20.10.2023

Должность

консультант
ИМ

Подпись

[Handwritten signature]

ФИО

Жуковская ИВ